

# A munkaerő-kereslet

# Ismétlés előző óráról: Munkaerő kereslet

- Ábrázolás: keresleti görbe
- Bérek meghatározódása
  - Volumenhatás
  - Helyettesítési hatás
- Bértváltozása hatásai
- Egyéb tényezők hatásai:
  - Termékpiaci kereslet
  - Más tényezők kínálata
  - Munka kínálata
- Nemzetgazdasági, ágazati, vállalati kereslet
- Hosszú és rövid táv

A munkaerő keresletéről  
bővebben (új anyagrész)

# Miért keresnek (akarnak bérelni) a munkaadók munkát?

- Származékos kereslet fogalma
- Nyereségmaximalizálás fogalma

# A nyereségmaximalizálási feltétel

- Nyereség (profit) és alternatívái
- A döntés: befolyásolható tényezők köre
- A vizsgálat módja:
  - Marginális elemzés
  - Ceteris paribus vizsgálat
- Döntési szabály:
  - Ha a pótlólagos ráfordítás hozama meghaladja a költségeit, akkor növeljük a ráfordítást egy egységgel, ellenkező esetben nem növeljük.

# A munkaerő határtermék-bevétele

- A **munkaerő határterméke** ( $MP_L$ ): egységnyi munkaráfordítás-növelés okozta kibocsátás-változás naturáliá(k)ban.

$$MP_L = \Delta Q / \Delta L$$

- A határbevétel ( $MR$ ): egységnyi kibocsátás-növekedésből származó bevétel-növekedés.

$$MR = \Delta(Q \cdot P) / \Delta Q \text{ és belátható, hogy } MR \leq P$$

- **Munkaerő határtermék-bevétele** ( $MRP_L$ ):

$$MRP_L = MP_L \cdot MR$$

# A munkaerő határkölsége

- A ***munkaerő határkiadása*** a munka pótlólagos egysége igénybevételenek költségét jelenti (jelölése:  $ME_L$ ). A határkiadás nem azonos a határkölséggel ( $MC_L$ ), mert előbbi a teljes költség változását jelenti, míg a határkölség mindig változó költség. Egyelőre azonban szinonimaként kezeljük őket.
- Versenypiacon egyenlő a bérrel ( $ME_L = W$ )
- Monopszonisztikus munkaadó esetén azonban  $ME_L > W$  is lehet.  
(ennek kifejtése később)

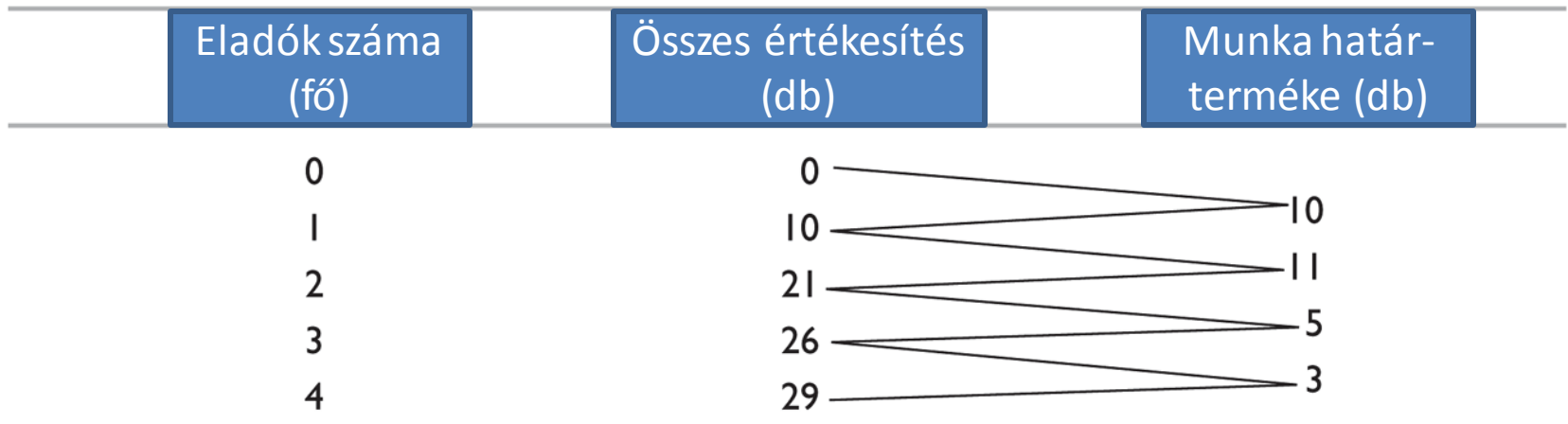
# A rövid távú $D_L$ vizsgálata minden piacot (áru, tényezők) versenyzőnek feltételezve

- Rövid táv = csak az igénybe vett munka változtatásán keresztül folyik profitmaximalizálás



# Autószalon példája

Tfh. a munkaerő homogén és nincs bizonytalanság.



- Mitől függ és mennyi lesz a munkaerő-kereslet?
- Rajzoljuk fel és értelmezzük a függvényt!

# A csökkenő határhozadék törvénye

- Empirikus megállapítás
- Ellentmond-e ennek a 2. eladó alkalmazása?

# Nyereségmaximalizálás és munkaerő-kereslet

- A profit akkor maximális, ha:

$$MRP_L = ME_L$$

- Jelen feltevések mellett ebből:

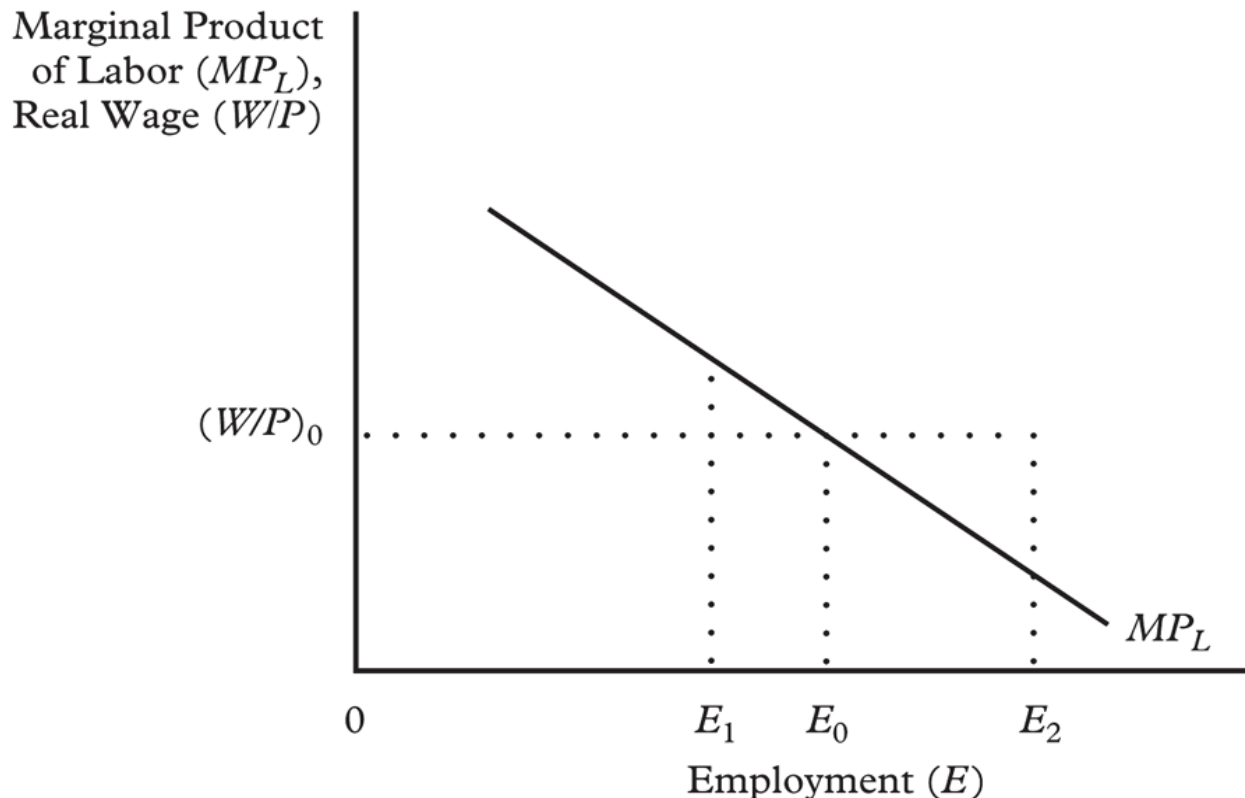
$$- MP_L \cdot P = W$$

$$- MP_L = W/P$$

- Értelmezzük a reál- és nominálbérben megadott keresletet is!
- Más-e a reálbér a munkaadó és a munkavállaló oldaláról?

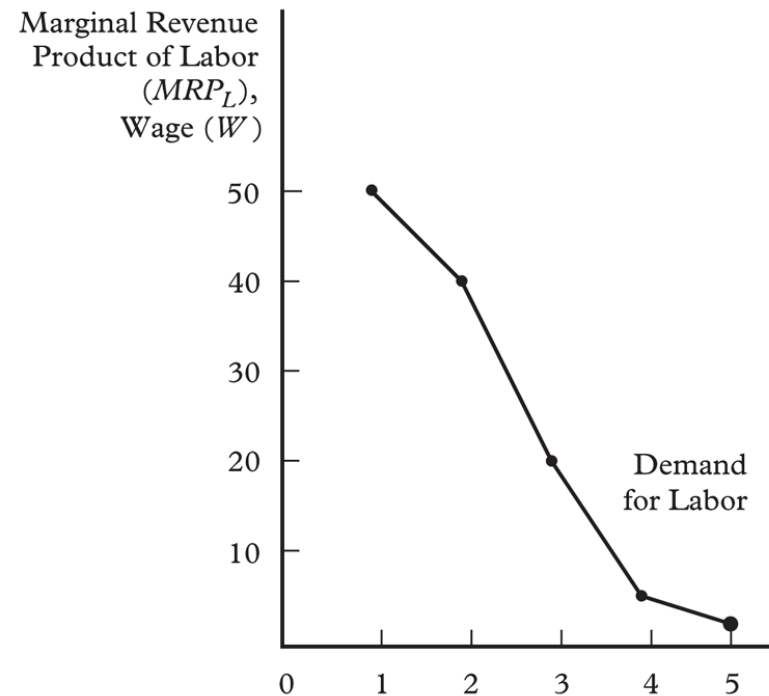
# Keresleti görbe reálbérrel

- A rövid távú munkaerő-kereslet megegyezik a munkaerő határtermék-görbéjének csökkenő szakaszával.



# Keresleti görbe pénzbérrel

Number of Detectives on Duty during Each Hour Store Is Open	Total Value of Thefts Prevented per Hour	Marginal Value of Thefts Prevented per Hour ( $MRP_L$ )
0	\$ 0	\$—
1	50	50
2	90	40
3	110	20
4	115	5
5	117	2



# Adott dolgozó határterméke függ

- Egyéni jellemzők (soroljunk fel párat!)
- Munkakör jellemzői
- Már alkalmazásban állók száma adott munkakörben
- Fizikai tőke és munkakörülmények

(Soroljunk fel párat!)

# A makrogazdasági munkaerő-kereslet

- Az ugyanazon piacon működő vállalatok (munkaadók) keresleti görbéinek összegző görbéje
- Hogyan jellemezhető a görbe?
- Hogyan értelmezhetjük a teljes piacon a bérváltozásra való reagálást?

# A határtermelékenységi elmélet kritikái

- A valóságos döntéshozatal nem ilyen (végig sem gondolják)
- Nem mérhetőek vagy túl gyorsan változnak az értékek, esetleg túl sok a kölcsönös összefüggés (pl. kötött munka-tőke arány)
- Válasz e kritikákra:  
a verseny szelekciós hatása és innováció



# Kereslet versenypiac(ok)on, hosszú távon

- Nem csak a munkaerő változtatható, hanem bármely input, sőt a technológia (a termelési függvény) is.

# Munka és tőke közti átváltás

Egyenletrendszerrel írható le:

- $MP_L \cdot P = W$
- $MP_K \cdot P = C$

Átrendezve:

- $P = W/MP_L$
- $P = C/MP_K$

Vagyis akkor van egyensúly, ha:

- $W/MP_L = C/MP_K$

- Mit jelent az utolsó egyenlet?

# A bérváltozás hatásai

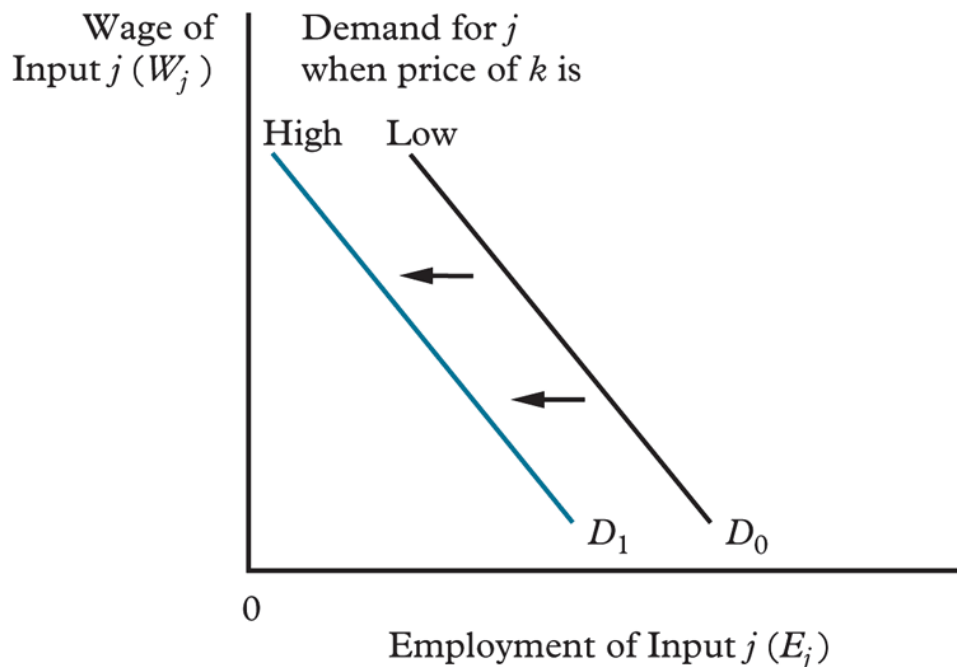
1. A bérnövekedés ceteris paribus csökkenti az alkalmazást, és ezzel növeli az  $MP_L$ -t.
2. Ezzel csökken a tőke határterméke is, ami (ceteris paribus) a tőke mennyiségének csökkentése irányába hat.
3. Ha az  $MP_L$  növekedése és az  $MP_K$  csökkenése nem ellensúlyozza, akkor a bérnövekedés miatt jobban megéri tőkével előállítani ugyanazt a termékegységet, mint munkával (helyettesítési hatás).
4. A tényezőár-növekedés mindenképp csökkenti a kibocsátást, ami miatt csökken felhasznált tényezők mennyisége (volumenhatás).

# Több, mint két fajta tényező esetén

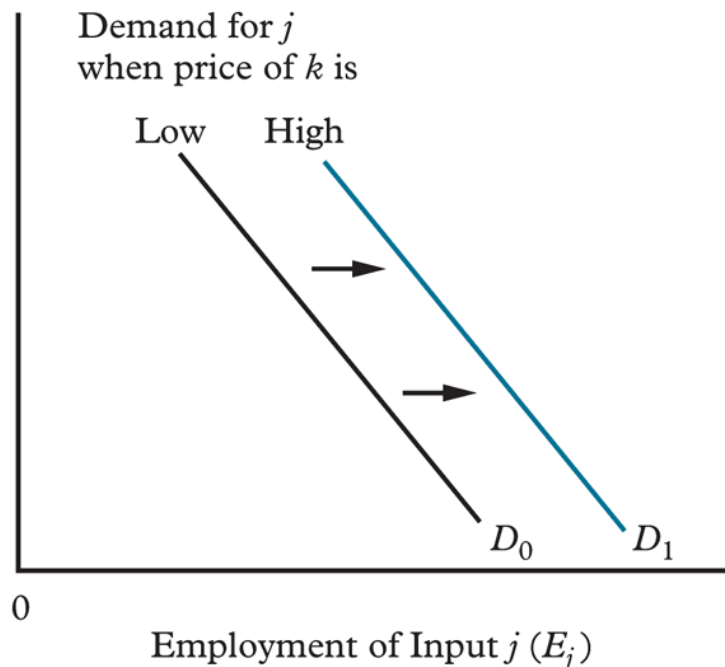
- Munkán kívüli tényezők + munkafajták is.
- A tényezők lehetnek egymás
  - bruttó helyettesítői  
(volumenhatás < helyettesítési hatás)
  - bruttó kiegészítői  
(mérethatás > helyettesítési hatás)
  - technológiai kiegészítői  
(nincs helyettesítési hatás).

# Bruttó kiegészítők és bruttó helyettesítők

**(a) Gross Complements  
(Scale Effect Dominates)**



**(b) Gross Substitutes  
(Substitution Effect Dominates)**



# Nem tökéletesen versenyző piacok

Két esetet vizsgálunk meg:

- Monopólium a termékpiacon
- Monopszónium a munkaerőpiacon

# Monopolista termelő

$MR < P$ , mert a termelő ármeghatározó az árupiacon.

Nyereségmaximalizálás miatt:

$$MRP_L = MR \cdot MP_L = W$$

Ebből:

$$(MR \cdot MP_L)/P = W/P$$

$$MR/P \cdot MP_L = W/P$$

Mivel  $MR/P < 1$ , ezért a monopólium munkakereslete minden bérszinten alacsonyabb, mint egy ugyanolyan, de versengő vállalaté.

# Monopolista termelő

- Az árupiaci monopolista lehet bérelfogadó, de
- két ok miatt mégis fizethet a versengő cégeknél magasabb béreket:
  - Átháríthatja azt a fogyasztókra
  - Profit eltüntetésében is érdekelt



# Monopszónium a munkaerőpiacon

- Monopszónium fogalma
- Nem bérelfogadó, nem létezik keresleti görbe
- $S_L$  nem vízszintes, hanem jobbra emelkedő, azaz a munkaerő-bővítés határkölsége meghaladja a bért, mert valamennyi dolgozónak az új, magasabb bért kell fizetnie
- Nyereség-maximalizálás:  $MRP_L = ME_L$
- De: az  $ME_L$  görbe a munkaerő-kínálat görbe fölött (!) húzódik

# A kínálati görbe eltolódása

- Változik az  $ME_L$  görbe is
- Ez megváltoztatja a fizetendő bért és az alkalmazandó létszámot
- A hatások iránya megegyezik a versenypiaci esettel

# Kötelező bér hatása monopszónium esetében

- Szabjuk meg a kötelező bérszintet a „normál” monopszonista bérszint felett, de az  $ME_L$  és az  $MRP_L$  metszéspontja alatt.
- Mi lesz az új határkiadási görbe?
- Hogyan alakul a munkaerő átlagköltsége?
- Mi lesz az új foglalkoztatási szint?
- Mi történne, ha tetszőlegesen magas lenne a kötelező bér?

# Tankönyvből:

3. fejezet a 104. oldalig

# A munkaerő-keresleti rugalmasságok

# A kérdéskör

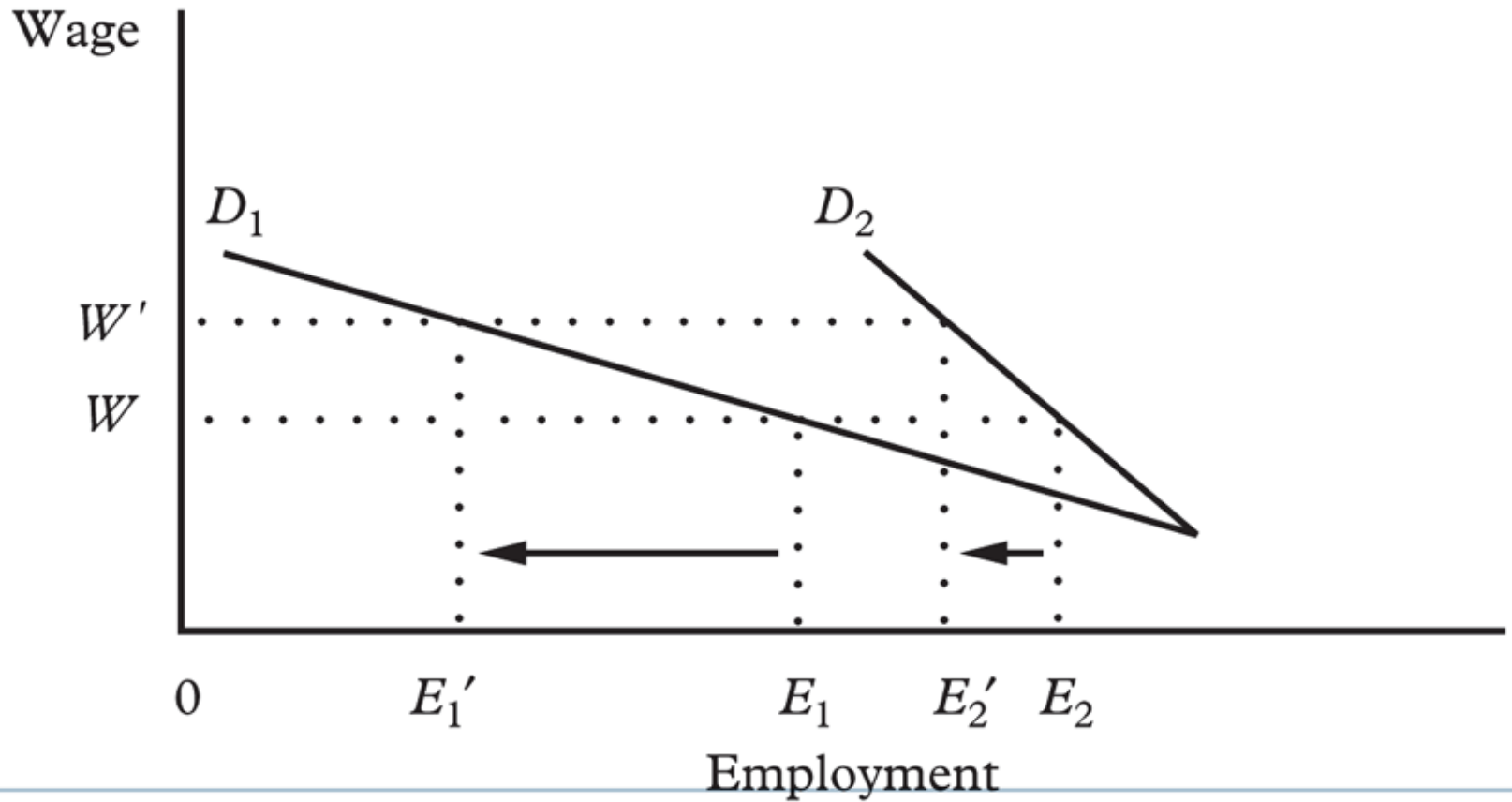
- Bérek változásának hatása a foglalkoztatásra
- Alkalmazási területek pl.
  - Minimálbérek hatása:
    - Kis reagálás vagy
    - Nagy reagálás?
  - Technológiai innovációk hatása
    - A termékek keresletére:
      - Új termékek a régi helyett
      - Termékek helyettesíthetősége (kereslet-rugalmassága)
    - Tőke-munka helyettesítés (automatizálás)

# A munkaerő-kereslet sajátbér-rugalmassága

$$\eta_{ii} = \frac{\% \Delta E_i}{\% \Delta W_i} = \frac{\frac{E_{i1}}{E_{i0}}}{\frac{W_{i1}}{W_{i0}}}$$

- Előjel: változás iránya
- Abszolút érték:
  - Rugalmas (>1)
  - Egységnyi rugalmasságú (=1)
  - Rugalmatlan (<1)

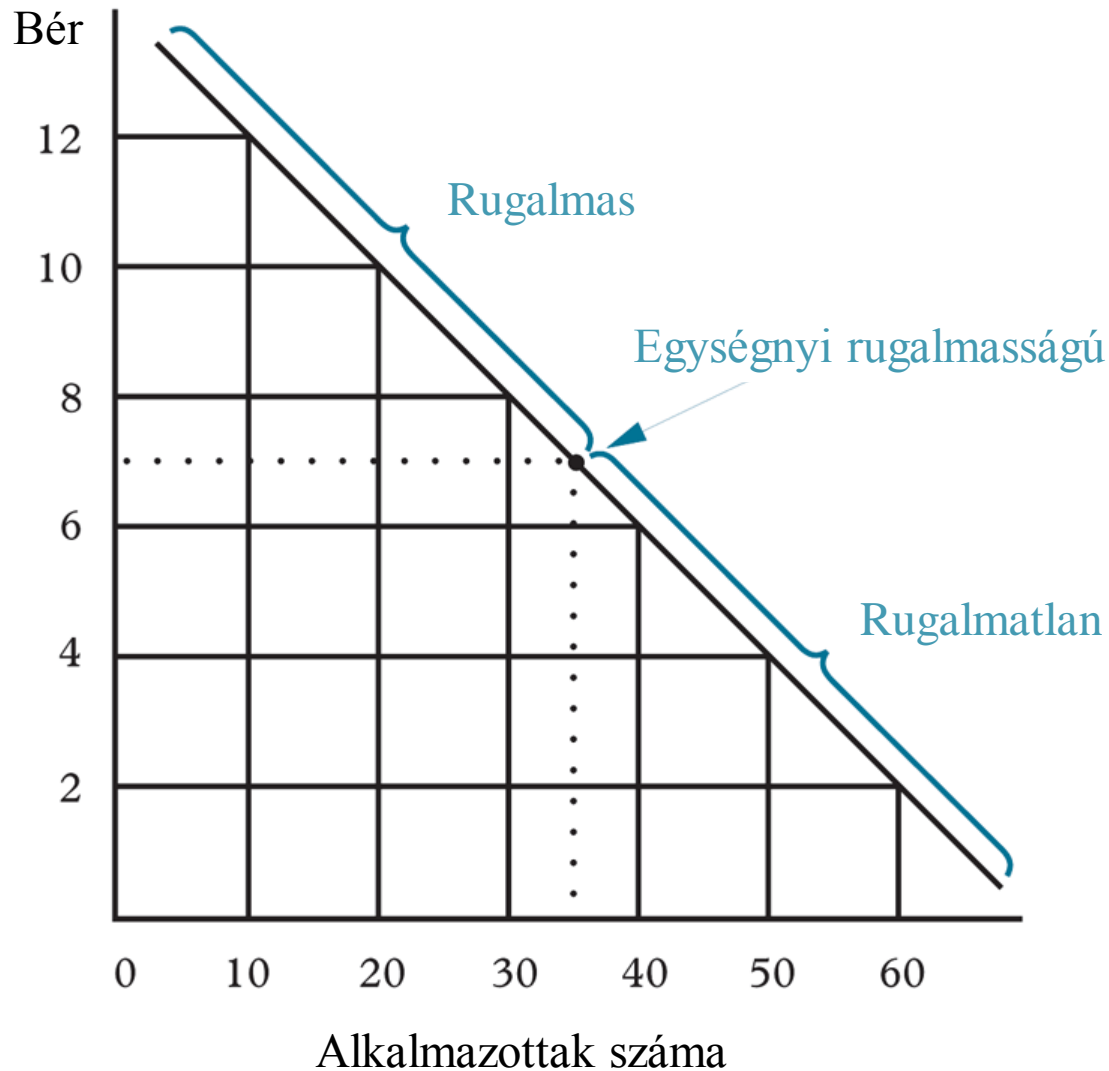
# Viszonylagos keresletrugalmasságok



Melyik fél van előnyösebb helyzetben az egyes görbék esetén?



# A rugalmasság változása a keresleti görbe mentén



# Kérdés

- Mitől függ, hogy a kereslet rugalmassága nagy vagy kicsi?

# A származékos kereslet Hicks – Marshall törvényei

A sajátbér-rugalmasság magas lesz, ha:

1. Az árupiaci kereslet árrugalmassága magas
2. Az adott munkakategória könnyen helyettesíthető más munkával vagy tényezővel
3. A többi termelési tényező kínálata rugalmas
4. Az adott kategória a termelés összköltségének jelentős részét adja

# A termékpiaci kereslet hatásai

- Vállalati/márka piac rugalmasabb, mint a termékpiaci (átpártolnak másik gyártóhoz)
- Az hasonló termékek együttes piaca rugalmatlanabb, mint az egyes termékeké
- Hosszú távon rugalmasabb a piac, mint rövid távon (innováció, ízlés megváltozása)

# Helyettesíthetőség

- Hosszú távon nagyobb  
(innováció, ízlés megváltozása)
- Akadályai nem csak technikai jellegűek lehetnek:
  - Jogi megkötések
  - Munkavégzési szabályok

# Egyéb termelési tényezők kínálata

- Hosszabb távon a termelési tényezők szállítói jobban tudnak alkalmazkodni, így a tényezőárak csökkenhetnek.

# Munkaerő-költségek részaránya az összköltségben

- Ha a munkaerő-költségek nagyobb arányt tesznek ki a termék összköltségén belül, akkor (bér)rugalmasabb lesz a munkaerő iránti kereslet.
- DE: ez csak akkor igaz, ha a fogyasztó könnyebben helyettesíti a terméket, mint a termelő (a tényezőket).

# A sajátbér-rugalmasság becslése

*Milyen „sajátbér-rugalmasságok” becsülhetőek?*

- **Rövid távú mérethatás**: egy százalékos bérváltozás százalékos hatása a foglalkoztatásra *konstans technológia* mellett.
- **Helyettesítési hatás**: egy százalékos bérváltozás százalékos hatása a foglalkoztatásra *konstans kibocsátás* mellett.
- **Teljes rugalmasság**



# Kereslet keresztbér-rugalmassága

$$\eta_{jk} = \frac{\% \Delta E_j}{\% \Delta W_k} = \frac{\frac{E_{j1}}{E_{j0}}}{\frac{W_{k1}}{W_{k0}}}$$

$j$  munkatípus keresletének a  $k$  munkatípus ára iránti rugalmassága

- Pozitív: bruttó helyettesítő
- Negatív: bruttó kiegészítő

# A Hicks-Marshall törvények alkalmazása kereszt-bérrugalmasságokra

A volumen- és helyettesítési hatásokon keresztül érvényesülnek:

## Mérethatás

- Termelési ktgek hatása az árra, annak a kibocsátásra
  - Befolyásolja a ráfordítás aránya az összes ráfordításon belül
  - A termékkereslet rugalmassága növeli

## Helyettesítési hatás

- Technológia változtatása; hatása függ a tényezők közti kapcsolattól
  - Tényező helyettesíthetősége
  - Többi tényező kínálatának rugalmassága

# Tankönyvből:

4. fejezet a 137. oldalig

Köszönöm a figyelmet!